

หมวด ๑

การนำองค์กร

ในหมวดการนำองค์กร เป็นการตรวจประเมินว่าผู้บริหารของทัพอากาศที่ ๒ สั่งการ หรือ ชี้้นำให้กองบัญชาการทัพอากาศที่ ๒ หน่วยขึ้นตรงและหน่วยขึ้นการควบคุมทางยุทธการ มีความ ยั่งยืนอย่างไร นอกจากนี้ ยังตรวจประเมินระบบการกำกับดูแลองค์กร วิธีการที่ทัพอากาศที่ ๒ ใช้เพื่อบรรลุผล ด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย มีจริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งการ สนับสนุนชุมชนที่สำคัญ

๑.๑ การนำองค์กรโดยผู้บริหารของทัพอากาศที่ ๒ : ผู้บริหารของทัพอากาศที่ ๒ นำองค์กรอย่างไร

ให้อธิบายกิจกรรมที่ผู้บริหารทำด้วยตัวเอง ในการชี้แนะและทำให้ทัพอากาศที่ ๒ ยั่งยืน อธิบายวิธีการที่ ผู้บริหารสร้างสภาพแวดล้อมเพื่อให้บริการที่ดีกับผู้รับบริการ สร้างนวัตกรรม และ มีผลการดำเนินการที่ดี รวมทั้งอธิบายวิธีการที่ผู้บริหารสื่อสารกับบุคลากร ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ

ก. วิสัยทัศน์ ค่านิยม และพันธกิจ

(๑) วิสัยทัศน์และค่านิยม

- ผู้บริหารของทัพอากาศที่ ๒ ดำเนินการอย่างไรในการกำหนดวิสัยทัศน์และค่านิยม
- ผู้บริหารของทัพอากาศที่ ๒ ดำเนินการอย่างไรในการถ่ายทอดวิสัยทัศน์และค่านิยมสู่การปฏิบัติโดยผ่านระบบการนำองค์กรไปยังบุคลากรในทัพอากาศที่ ๒ หรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกันในการให้บริการหรือส่งมอบงานต่อกันที่สำคัญ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- การปฏิบัติตนของผู้บริหารของทัพอากาศที่ ๒ ได้แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นต่อค่านิยมของ กองทัพอากาศอย่างไร

วิสัยทัศน์ทัพเรือภาคที่ ๒

“เป็นองค์กรที่**มีการ**ปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพ ด้านความมั่นคงทางทะเล
ในพื้นที่อ่าวไทยตอนล่าง”

กระบวนการกำหนดวิสัยทัศน์และค่านิยมของ ทรภ.๒ ดำเนินการเป็น ๒ ขั้นตอน ขั้นตอนแรก เป็นกำหนดวิสัยทัศน์ เพื่อกำหนดเป้าหมายที่ทัพเรือภาคที่ ๒ ต้องการจะเป็น โดยทัพเรือภาคที่ ๒ ได้พิจารณาปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย การวิเคราะห์พันธกิจ ขอบเขต และสภาวะแวดล้อมต่างๆ ในการกำหนดวิสัยทัศน์ ทั้งนี้ เพื่อให้วิสัยทัศน์ที่ได้ มีพื้นฐานอยู่บนความเป็นตัวตนของหน่วย และหน่วย มีขีดความสามารถในการทำให้บรรลุ**พันธกิจและภารกิจ**ได้แล้ว จึงดำเนินการขั้นตอนที่สองเพื่อกำหนดค่านิยม เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ต่อไป

ในขั้นการดำเนินการนั้น ทัพเรือภาคที่ ๒ ได้แต่งตั้งคณะทำงานติดตามการปฏิบัติงานตามพันธกิจ ทรภ.๒ โดยมีเสนาธิการทัพเรือภาคที่ ๒ เป็นประธานคณะทำงาน ทำหน้าที่**ตรวจสอบสภาวะปัจจัยแวดล้อม วัฒนธรรมองค์กร และบุคลากรในทุกมิติ รวมถึงการรวบรวมข้อมูลต่างๆ** จากกองฝ่าย อำนวยการที่เกี่ยวข้อง

ในการกำหนดวิสัยทัศน์ของ ทรภ.๒ คณะทำงานฯ ได้ตรวจสอบ และวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของทัพเรือภาคที่ ๒ ประกอบด้วย การวิเคราะห์ พันธกิจ **กำลังทางเรือ** ขอบเขตพื้นที่และเวลา สภาพแวดล้อม (**ภูมิมาปะนะ**) ตลอดจนวิเคราะห์ความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านกระบวนการวิเคราะห์ จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาสและอุปสรรคของหน่วย (SWAT Analysis) รวมถึงเปรียบเทียบกับกำหนดวิสัยทัศน์ของ ทร. และหน่วยต่างๆ ใน ทร. จากนั้น นำผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของทัพเรือภาคที่ ๒ มาประชุมพิจารณากำหนดร่างวิสัยทัศน์เบื้องต้นจำนวน ๕ ร่าง เพื่อเสนอให้ เสนาธิการทัพเรือภาคที่ ๒ ใช้ประกอบการหารือกำหนดวิสัยทัศน์ร่วมกับผู้บัญชาการทัพเรือภาคที่ ๒ โดยผู้บัญชาการทัพเรือภาคที่ ๒ ได้อนุมัติวิสัยทัศน์ ทรภ.๒ ไว้ดังนี้

“เป็นองค์กรที่**มีการ**ปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพ ด้านความมั่นคงทางทะเล ในพื้นที่อ่าวไทยตอนล่าง”

ขั้นตอนต่อมา คณะทำงาน ได้ตรวจสอบสภาพแวดล้อมแวดล้อมในการปฏิบัติงาน วัฒนธรรมองค์กร **จุดแข็ง จุดอ่อน** ของทัพเรือภาคที่ ๒ และวิเคราะห์เพื่อกำหนดร่างค่านิยมของทัพเรือภาคที่ ๒ ที่สามารถสะท้อนความเชื่อ ความเป็นตัวตน และที่สำคัญ คือ ค่านิยม ของทัพเรือภาคที่ ๒ เป็นสิ่งที่จะต้องปลูกฝังและสร้างเป็นวัฒนธรรมองค์กรใหม่เพื่อให้นำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ของทัพเรือภาคที่ ๒ ได้ต่อไป โดย**ค่านิยม** ของ ทรภ.๒ ที่ได้กำหนดไว้คือ **NAC๒ ประกอบด้วย**

N = Navy หมายถึง ความเป็นทหารเรือมืออาชีพ ตามค่านิยม ทร.

S: Seamanship การแสดงออกซึ่งความสามัคคีในหมู่คณะ เปิดใจกว้าง ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน

A: Allegiance การดำรง เชิดชู และรักษาไว้ซึ่งพระบรมเดชาานุภาพแห่งพระมหากษัตริย์เจ้า การพิทักษ์รักษา ปกป้องไว้ซึ่งผลประโยชน์ของชาติ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

I: Integrity ความเป็นผู้มีคุณธรรม (คุณงามความดี) จริยธรรม (ประพฤติ ชอบ)

L: Leadership ผู้ที่มีบุคลิกภาพและลักษณะทหารที่ดี ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม กล้าตัดสินใจและรับผิดชอบ

A = Adaptation หมายถึง ความสามารถในการปรับตัวต่อสภาพแวดล้อมทางด้านความมั่นคงที่เปลี่ยนแปลง

C = Communications หมายถึง การสื่อสารภายในองค์กรที่ดี

๒ = Second to none หมายถึง ไม่เป็นสองรองใคร

คณะทำงานฯ ได้เสนอร่างค่านิยม ทรภ.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น พิจารณาความเหมาะสม และตรวจสอบรายละเอียดต่างๆ แล้ว นำมาปรับแก้ไข ตามที่ได้รับข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ จนถึงขั้นการเสนอขออนุมัติต่อผู้บัญชาการทัพเรือภาคที่ ๒ เพื่อกำหนดเป็นค่านิยมของทัพเรือภาคที่ ๒

ทัพเรือภาคที่ ๒ ถ่ายทอด/สื่อสารวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จที่ต้องการ ของทัพเรือภาคที่ ๒ ให้กับบุคลากรในองค์กรได้รับทราบ โดยการแจกจ่ายเอกสารยุทธศาสตร์ทัพเรือภาคที่ ๒ การชี้แจงในการประชุมหน่วยขึ้นตรงทัพเรือภาคที่ ๒ การเผยแพร่ทางระบบสารสนเทศภายในทัพเรือภาคที่ ๒ และแสดงไว้ในเอกสารของทัพเรือภาคที่ ๒ เช่น แผนปฏิบัติการราชการ ๔ ปี แผนปฏิบัติการประจำปีของทัพเรือภาคที่ ๒ (Level ๑) **ติดตั้งข้อความวิสัยทัศน์ไว้ในอาคารที่เห็นเด่นชัด เป็นต้น**

ทัพเรือภาคที่ ๒ ถ่ายทอด/สื่อสารค่านิยมของทัพเรือภาคที่ ๒ ให้กับบุคลากรในองค์กรได้รับทราบ โดยการแจกจ่ายเอกสารการอนุมัติค่านิยมกองทัพเรือ การเผยแพร่ทางระบบสารสนเทศภายในทัพเรือภาคที่ ๒ ระบบเคเบิลทีวี ป้ายไวเนลประชามสัมพันธ์ เพื่อให้หน่วยต่างๆ นำค่านิยมของทัพเรือภาคที่ ๒ ได้ใช้เป็นแนวทางในการสื่อสาร สร้างความเข้าใจ ถึงความเป็นตัวตนของหน่วย

รวมถึงใช้ในการพัฒนาให้เกิดเป็นความเชื่อและศรัทธาร่วมกันสำหรับกำลังพลที่หมุนเวียนมาปฏิบัติราชการต่อไป

ทัพรือภาคที่ ๒ ถ่ายทอด/สื่อสารวิสัยทัศน์และค่านิยมของหน่วยให้กับส่วนราชการต่างๆ ผ่านทางการประชุมที่สำคัญ เช่น การประชุมมอบนโยบาย ศรชล. เขต ๒ การประชุมคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความมั่นคงในระดับพื้นที่ในเขตทัพรือภาคที่ ๒ การประชุมร่วมกับจังหวัดและส่วนราชการต่างๆ รวมถึงมีการใช้สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อออนไลน์ ไลน์ และตัววีงเคเบิลทีวี ในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่วิสัยทัศน์และค่านิยมของหน่วยให้ผู้รับบริการ ส่วนราชการ และประชาชนได้รับทราบตามช่วงเวลาที่เหมาะสม ทั้งนี้ ในส่วนของภาคประชาชนและนักเรียน นิสิต นักศึกษาที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการของทัพรือภาคที่ ๒ นั้น ทัพรือภาคที่ ๒ ได้จัดให้มีชั่วโมงอบรมให้ความรู้ ภารกิจ โครงสร้าง วิสัยทัศน์และค่านิยมของหน่วยในทุกๆ กิจกรรม เช่น ค่ายเยาวชนสมานฉันท์ กิจกรรมสำนักกรักบ้านเกิด ค่ายเยาวชนต้านภัยยาเสพติด ค่ายอนุรักษ์ กิจกรรมมวลชนสัมพันธ์และกิจกรรมจิตวิทยาตามพื้นที่ต่างๆ

ตามที่ ทรภ.๒ ได้กำหนดค่านิยมไว้ คือ NAC๒ ผู้บัญชาการทัพรือภาคที่ ๒ ได้แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นต่อค่านิยม ด้วยการจัดประชุมชี้แจงและมอบนโยบายให้ฝ่ายอำนวยการ หน่วยขึ้นตรงและหน่วยขึ้นการควบคุมทางยุทธการ ได้รับทราบถึงแนวทางการปฏิบัติงานตามแนวทางของค่านิยมเพื่อสร้างความเป็นตัวตนร่วมกันของหน่วย ให้กำลังพลได้มีความเชื่อร่วมกันว่า ทัพรือภาคที่ ๒ จะไม่ปองรองใคร มีการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ ตามค่านิยม ทร. (มีความสามัคคี มีความซื่อสัตย์ จงรักภักดี มีคุณธรรมและมีบุคลิกภาพลักษณะทหารที่ดี) มีความสามารถในการปรับตัวให้สามารถตอบสนองต่อความสภาพแวดล้อมทางด้านความมั่นคงที่เปลี่ยนแปลงไป และมีการสื่อสารภายในองค์กรที่ดี เพื่อให้ทุกส่วนงานก้าวเดินไปพร้อมกันและสามารถทำงานสอดคล้องประสานกันได้อย่างลงตัว ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาระดับสูงได้สื่อสารค่านิยมให้กำลังพลได้รับทราบในหลายๆ โอกาส เช่น การประชุมหน่วยขึ้นตรงทัพรือภาคที่ ๒ การประชุมการปฏิบัติงานประจำวันในช่วงเช้า

ในส่วนของการปฏิบัติตน ผู้บริหารของทัพรือภาคที่ ๒ ได้แสดงความมุ่งมั่นต่อค่านิยมด้วยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งในส่วนของความสามัคคีของผู้บริหาร ความซื่อสัตย์จงรักภักดี ยึดถือคุณธรรม ทำงานตามหลักการอย่างตรงไปตรงมาและมีความกล้าหาญรับผิดชอบในสิ่งที่ได้สั่งการไป รวมถึงการให้ความสำคัญกับการสื่อสารภายในองค์กร ตามแนวคิด “ประตูห้องผู้บังคับบัญชาเปิดเสมอ” เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้มีช่องทางสื่อสาร ทหารเรือ และให้ข้อเสนอแนะกับผู้บริหารของทัพรือภาคที่ ๒

(๒) การส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามหลักนิติธรรม ความโปร่งใส และความมีจริยธรรม

- การปฏิบัติตนของผู้บริหารของทัพเรือภาคที่ ๒ ได้แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นต่อการประพฤติตามหลักนิติธรรม ความโปร่งใส และความมีจริยธรรมอย่างไร
- ผู้บริหารของทัพเรือภาคที่ ๒ ได้สร้างสภาพแวดล้อมในองค์กรเพื่อสิ่งเหล่านี้ได้อย่างไร

ผ.ทรภ.๒ ได้กรรณามอบนโยบายตั้งแต่วันแรกที่เข้ารับตำแหน่ง ให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลัก นิติธรรม โดยปฏิบัติงานตามกรอบของ กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ และได้เน้นย้ำนโยบายอย่างสม่ำเสมอ โดยมีผู้บังคับบัญชาระดับสูงและ เสธ.ทรภ.๒ คอยกำกับดูแล การปฏิบัติ รวมถึง การให้นโยบายการรับรองผู้มาติดต่อราชการด้วยความเป็นกันเอง ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง การต้อนรับผู้มายื่นเอกสารหรือหนังสือร้องเรียนในกรณีต่างๆ ด้วยความจริงใจ รับฟังข้อ ปัญหาและแจ้งความคืบหน้าในการดำเนินการ เช่น การรับเรื่องร้องทุกข์ของผู้ได้รับผลกระทบจาก มาตรการของรัฐ กรณีการรื้อถอนโพงพาง หรือกรณีการอุทธรณ์ เงินชดเชยให้แก่ผู้ประกอบการ ประมงตามมาตรการของศูนย์บัญชาการแก้ไขปัญหาการทำประมงผิดกฎหมาย (ศปมผ.) เป็นต้น

ทั้งนี้ ในส่วนของ จนท.ของ ทรภ.๒ ที่ร่วมปฏิบัติงานกับส่วนราชการอื่นๆ ในบทบาทของ ศรชล. เช่น ศูนย์ควบคุมการแจ้งเรือเข้า-ออก (ศูนย์ PIPO) ทั้ง ๖ ศูนย์นั้น ผบ.ทรภ.๒ รอง ผบ.ทรภ.๒ เสธ.ทรภ.๒ และ รอง เสธ. ทรภ.๒ ได้กรุณาตรวจเยี่ยมการปฏิบัติอยู่เสมอ เพื่อให้ผู้ประกอบการ ประมงได้รับการส่งมอบบริการที่ดี รวดเร็วและเกิดความประทับใจ บนพื้นฐานของการไม่เลือก ปฏิบัติ ปฏิบัติงานตรงไปตรงมาตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับ

ด้านความโปร่งใส ผบ.ทรภ.๒ เน้นย้ำให้ปฏิบัติตามนโยบายผู้บัญชาการทหารเรือในด้านการ บริหารจัดการ อย่างเคร่งครัด โดยมีเป้าหมายคือ “เพื่อให้มีโครงสร้างกำลังรบที่เหมาะสม ยกระดับ การบริหารจัดการที่โปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม และมีคุณธรรมจริยธรรม” กับได้มอบนโยบายและให้ ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรงไปตรงมา ตรวจสอบได้ ภายใต้วิสัยทอง “ทำงานต้อง ไม่โกหกกัน” เพราะหากโกหกกันแล้วจะไวใจกันต่อไปไม่ได้ การดำเนินการด้านจัดซื้อจัดจ้าง ทุกรายการไม่ว่าจะเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณจำนวนมากหรือจำนวนน้อย จะต้อง เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ ได้จัดชุดปฏิบัติงานเคลื่อนที่ (Mobile Team) ในการติดตาม ให้ คำแนะนำและแก้ไขปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างให้กับหน่วยต่าง ๆ การปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงาน ภายนอก เช่น ศูนย์ PIPO ต้องโปร่งใส หน่วยงานอื่นๆ และผู้ประกอบการประมงจะต้องสามารถ ตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินการได้ ต้องชี้แจงได้ รวมถึงการเบิกจ่ายงบประมาณและการ ผลักใช้ใบสำคัญต้องเป็นไประเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ

ด้านจริยธรรม ผบ.ทรภ.๒ ได้กรุณามอบนโยบายให้ กพ.บก.ทรภ.๒ จัดการอบรมศีลธรรม ประจำเดือนให้กับข้าราชการ ทหาร ลูกจ้าง พนักงานราชการ รวมถึง แจกจ่ายบทความทางศีลธรรม ให้กับกำลังพลทางระบบสารสนเทศ ทรภ.๒ นอกจากนี้ ผบ.ทรภ.๒ และผู้บังคับบัญชาระดับสูง สั่งการ ให้ดำเนินมาตรการหมุนเวียนกำลังพลที่ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบและหลักการของกองทัพเรือ รวมทั้งการหมุนเวียนกำลังพลในพื้นที่ต่างๆ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการเรียกรับผลประโยชน์ในพื้นที่ เช่น การหมุนเวียนผู้ปฏิบัติหน้าที่ใน ศูนย์ PIPO ตามพื้นที่ต่างๆ

ผบ.ทรภ.๒ ได้สร้างสภาพแวดล้อมตามหลักนิติธรรม โปร่งใส และมีจริยธรรม ขึ้นในองค์กร โดยได้กรุณามอบนโยบาย ให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลัก นิติธรรม โปร่งใส และมีจริยธรรม ปฏิบัติงานตามกรอบของ กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ และตรวจสอบได้ มีการ กำหนดมาตรการและตัวชี้วัดในการดำเนินการ เช่น มีการกำหนดมาตรการการปฏิบัติในการรับรอง ผู้มาติดต่อราชการด้วยความเป็นกันเอง ไม่เลือกปฏิบัติ และมีการให้คะแนนความพึงพอใจ รวมถึง ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ผ่านกล่องรับความคิดเห็น บริเวณ โต๊ะเวรยาม บก.ทรภ.๒ หน้าห้อง ส่งกำลัง กบ.บก.ทรภ.๒ และ ศูนย์ PIPO ต่างๆ

ด้านความโปร่งใส ผบ.ทรภ.๒ เน้นย้ำในทุกครั้งที่มีโอกาสให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตรงไปตรงมา ไม่โกหกกัน และได้ย้ำอยู่เสมอว่า ให้ข้าราชการทำงานด้วยความสบายใจ ผบ.ทรภ.๒ ไม่เคยสั่งการให้ผู้ใดต้องดำเนินการเรื่องใดเป็นกรณีพิเศษ ไม่เคยเรียกรับผลประโยชน์ หรือขอให้ใครทำอะไรที่ไม่ถูกต้อง หากสงสัยว่ามีการแอบอ้าง ประตุห้องผู้บังคับบัญชาเปิดอยู่เสมอ ขอให้ข้าราชการทุกคนปฏิบัติไปตามระเบียบของทางราชการ การดำเนินการทุกอย่างต้องโปร่งใส และตรวจสอบได้

(๓) การสร้างองค์การคุณภาพที่ยั่งยืน

- ผู้บริหารของทัพเรือภาคที่ ๒ ดำเนินการอย่างไร ที่จะทำให้ทัพเรือภาคที่ ๒ มีความยั่งยืน
- ผู้บริหารของทัพเรือภาคที่ ๒ ดำเนินการในเรื่องดังต่อไปนี้อย่างไร
 - = สร้างสภาพแวดล้อมเพื่อให้เกิดการบรรลุพันธกิจ การปรับปรุงผลการดำเนินการของทัพเรือภาคที่ ๒ และการเรียนรู้ระดับองค์กรและระดับบุคคล
 - = สร้างวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากรที่ส่งมอบประสบการณ์ที่ดีให้แก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างคงเส้นคงวา และส่งเสริมการมาใช้บริการของผู้รับบริการ
 - = สร้างสภาพแวดล้อมเพื่อการสร้างนวัตกรรม การบรรลุวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ และความคล่องตัวขององค์กร
 - = มีส่วนร่วมในการถ่ายทอดการเรียนรู้ระดับองค์กร และการพัฒนาผู้นำในอนาคตของทัพเรือภาคที่ ๒

ผบ.ทรภ.๒ ได้สร้างสภาพแวดล้อมเพื่อสร้างความยั่งยืนและเอื้อกับการทำงาน เพิ่มอำนาจในการตัดสินใจ (Empowerment) ให้แก่เจ้าหน้าที่ระดับต่างๆ ภายในองค์กร โดยมีการมอบอำนาจให้กับผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือในส่วนราชการอื่นๆ โดย ทัพเรือภาคที่ ๒ มีการจัดทำคำสั่งมอบอำนาจของผู้บัญชาการทัพเรือภาคที่ ๒ ให้ผู้บังคับบัญชาระดับรอง หัวหน้าหน่วยขึ้นตรงทัพเรือภาคที่ ๒ มีอำนาจในการสั่งการและทำการแทนผู้บัญชาการทัพเรือภาคที่ ๒ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงานไว้เป็นประจำและ ในระดับหน่วยขึ้นตรงทัพเรือภาคที่ ๒ ยังได้มีการจัดทำคำสั่งมอบอำนาจของหัวหน้าหน่วยขึ้นตรงทัพเรือภาคที่ ๒ นั้นๆ ให้รองหัวหน้าหน่วยขึ้นตรงทัพเรือภาคที่ ๒ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย มีอำนาจในการสั่งการและทำการแทนในนามหัวหน้าหน่วยขึ้นตรงทัพเรือภาคที่ ๒ นั้นๆ ไว้เป็นประจำด้วย เช่นเดียวกัน

ผบ.ทรภ.๒ ได้สั่งการให้มีการรายงานผลการดำเนินการในทุกกิจกรรม รวมถึงให้มีการจัดประชุมทบทวนการปฏิบัติ (After Action Review) ภายหลังจากจัดกิจกรรม โดยเรียนเชิญผู้บังคับบัญชาระดับสูงเป็นประธานการประชุม เพื่อสรุป ปัญหา อุปสรรค ข้อขัดข้อง สำหรับนำมาใช้ในการปรับปรุงแผนงาน กิจกรรม ในปีงบประมาณต่อไป

ผบ.ทรภ.๒ ได้กรุณาสั่งการเพิ่มเติมให้มีการรวบรวมองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานทั้งในระดับของกองต่างๆที่เป็นเจ้าของแผนงานและในระดับบุคคล

ผบ.ทรภ.๒ ได้สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อกับการทำงานและเกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงานให้บรรลุพันธกิจ โดยการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการปฏิบัติงานประจำให้ผู้บังคับบัญชาระดับรอง

ด้านการปรับปรุงผลการดำเนินการ ผบ.ทรภ.๒ เป็น Chief Knowledge Officer :CKO ทัพเรือภาคที่ ๒ และได้สั่งการให้หน่วยต่าง ๆ ในทัพเรือภาคที่ ๒ นำกระบวนการการจัดการความรู้มาใช้เป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างองค์ความรู้ภายในหน่วย โดยเมื่อฝ่ายอำนวยการ หรือ นชต.ทรภ.๒ จัดกิจกรรมและจัดการประชุม AAR เพื่อรวบรวมอุปสรรค ข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานให้ทราบในการประชุมฝ่ายอำนวยการประจำเดือน โดยมี เสธ.ทรภ.๒ เป็นประธานการประชุมด้วย ทั้งนี้ เสธ.ทรภ.๒ ได้มอบนโยบายเพิ่มเติม ให้สรุปบทเรียน และข้อเสนอแนะต่อท้ายแผนงาน กิจกรรม สำหรับการเสนอร่างแผนปฏิบัติราชการในปีงบประมาณต่อไปด้วย โดย ในการประชุมจัดทำร่างแผนปฏิบัติราชการ จะมีการหารือโดยนำข้อเสนอแนะจาก ผู้ปฏิบัติ มาพิจารณาปรับปรุงแผนงานให้ดียิ่งขึ้น

ผบ.ทรภ.๒ ให้นโยบายในการ ส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการระหว่างแผนงาน เช่น การจัดกิจกรรมจิตวิทยาและประชาสัมพันธ์และกิจกรรมฝึกอบรม ทสปช. ในพื้นที่เดียวกัน เพื่อให้เกิดการสอดประสานและเกื้อหนุนซึ่งกันและกันตามลำดับห้วงเวลา รวมถึงส่งเสริมการสร้างความรู้

ความร่วมมือภายในองค์กร และการสร้างแรงจูงใจ การชมเชยข้าราชการที่ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น เสียสละ และสร้างความเชื่อมั่นในระบบประเมินผลที่ยุติธรรมเพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้บรรลุตามเป้าหมายของกองทัพเรือ

ทร.ภ.๒ ทำการปรับโครงสร้างภายในเพื่อความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ โดยปรับรวมอัตราของกองเรือปฏิบัติการเข้ากับอัตราของ ยก.บก.ทร.ภ.๒ เนื่องจากทั้งสองส่วนมีงานที่สอดคล้องแต่ซ้ำซ้อนกันในทางดิ่ง เมื่อปรับยุบรวมแล้ว ทำให้เกิดลักษณะความเป็นองค์กรทางราบมากขึ้น (Flat Organization) ทำให้การบังคับบัญชาและสั่งการเป็นไปด้วยความรวดเร็วและมีจำนวนผู้ปฏิบัติงานเพียงพอกับภาระงานทางยุทธการที่เพิ่มขึ้นตามสภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคงที่เปลี่ยนแปลงไป เช่น ปรับอัตรา ฝ่าย เสธ.กปก.ทร.ภ.๒ ทำหน้าที่ หัวหน้ายุทธการพิเศษ เพื่อดูแลงานยุทธการพิเศษที่เพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะงานของ ศปมผ. และการรับรองคณะบุคคลสำคัญต่างๆ

สำหรับงานปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการของ ทร.ภ.๒ นั้น ผบ.ทร.ภ.๒ ได้มอบนโยบายให้มีการสำรวจพื้นที่ก่อนการจัดกิจกรรม และนำข้อมูลที่ได้จากภูมิประเทศจริง มาปรับปรุงแผนงานและขออนุมัติจัดกิจกรรมให้มีความเหมาะสมกับสภาวะแวดล้อม ทั้งนี้โดยไม่เปลี่ยนวัตถุประสงค์ของแผนงานซึ่งอยู่ในอำนาจของ ผบ.นขต.ทร.

ผู้บังคับบัญชาระดับสูงในทัพเรือภาคที่ ๒ จะเข้าร่วมในการจัดการองค์ความรู้ของทัพเรือภาคที่ ๒ เพื่อเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของหน่วยในทัพเรือภาคที่ ๒ เป็นประจำทุกปี และผู้บังคับบัญชา มอบนโยบายให้มีการจัดทำ Check List การปฏิบัติงานตามกระบวนการย่อยต่างๆ พร้อม คู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงาน ในกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นองค์ความรู้ในหน่วย สามารถนำไปเป็นแนวทางปฏิบัติได้ รวมถึงมีการจัดทำ OPL (One Point Lesson) เพื่อเป็นการฝึกการบันทึกองค์ความรู้ของบุคลากร ทั้งนี้ ข้อมูลดังกล่าวจะเป็นรากฐานสำคัญในการจัดการความรู้ของหน่วยต่อไป

ผู้บังคับบัญชาระดับสูงในทัพเรือภาคที่ ๒ ร่วมให้ความคิดเห็น แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ในการปฏิบัติราชการและให้ข้อเสนอแนะแก่ฝ่ายอำนวยการ และ นขต.ทร.ภ.๒ ในการประชุม นขต.ทร.ภ.๒ และในการประชุมย่อยประจำวัน ภายหลังจากประชุมผ่านระบบ VTC ในช่วงเช้าของทุกวัน ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ร่วมกัน และพัฒนาการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น อีกทั้งยังเป็นการถ่ายทอดประสบการณ์ในการปฏิบัติงานของรุ่นปัจจุบันให้กับผู้บริหารรุ่นใหม่ที่จะเติบโตตามสายงานต่อไป

ผบ.ทร.ภ.๒ ได้จัดให้มีการประชุมผู้บริหารและมอบหมายงานสำคัญให้กับผู้บังคับบัญชา ระดับสูง เป็นผู้แทนผู้บัญชาการในภารกิจสำคัญต่างๆ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้นำให้กับผู้นำในอนาคตของ ทร. ต่อไป ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายได้จัดประชุมเตรียมการ โดยรวบรวมข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะจากการปฏิบัติที่ผ่านมา เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น

ข. การสื่อสารและผลการดำเนินการขององค์กร

(๔) การสื่อสาร

- ผู้บริหารของทัพเรือภาคที่ ๒ ดำเนินการอย่างไร ในการสื่อสารและสร้างความผูกพันกับบุคลากรทั่วทั้งองค์กร และกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ
- ผู้บริหารของทัพเรือภาคที่ ๒ ดำเนินการอย่างไร ในการกระตุ้นให้เกิดการสื่อสารที่ตรงไปตรงมา และเป็นไปในลักษณะสองทิศทาง รวมทั้งการใช้สื่อเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพในการสื่อสารให้ทราบถึงการตัดสินใจที่สำคัญ
- ผู้บริหารของทัพเรือภาคที่ ๒ มีบทบาทเชิงรุกอย่างไร ในการจูงใจบุคลากร ซึ่งหมายรวมถึงการมีส่วนร่วมในการให้รางวัล และยกย่องชมเชย เพื่อเสริมสร้างให้มีผลการดำเนินการที่ดีและให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผู้บังคับบัญชาระดับสูง ได้สื่อสารวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ด้วยการอนุมัติแผนที่ยุทธศาสตร์ ทรภ.๒ และมอบนโยบายเฉพาะด้านที่สำคัญ ผ่านช่องทางต่างๆ ประกอบด้วย การประกาศหน้าแถวตรวจบัญชีพลประจำสัปดาห์ (ทุกวันพฤหัสบดี) ระบบสารสนเทศ ทรภ.๒ ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ หนังสือราชการ แอปพลิเคชัน ไลน์ กลุ่มต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ ของ ทรภ.๒ ผ่านค่านิยม ทรภ.๒ ซึ่งเป็นค่านิยมร่วมที่สะท้อนความเป็นตัวตนของหน่วย ความผูกพันของบุคลากร ทรภ.๒ และเป็นค่านิยมที่ให้ความสำคัญกับการสื่อสารภายในองค์กรที่ดี โดยค่านิยม *ที่ได้กำหนดไว้คือ NAC๒ ประกอบด้วย*

N = Navy หมายถึง ความเป็นทหารเรือมืออาชีพ ตามค่านิยม ทร.

S: Seamanship การแสดงออกซึ่งความสามัคคีในหมู่คณะ เปิดใจกว้าง ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน

A: Allegiance การดำรง เชิดชู และรักษาไว้ซึ่งพระบรมเดชานุภาพแห่งพระมหากษัตริย์เจ้า การพิทักษ์รักษา ปกป้องไว้ซึ่งผลประโยชน์ของชาติ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

I: Integrity ความเป็นผู้มีคุณธรรม (คุณงามความดี) จริยธรรม (ประพฤติ ชอบ)

L: Leadership ผู้ที่มีบุคลิกภาพและลักษณะทหารที่ดี ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม กล้าตัดสินใจและรับผิดชอบ

A = Adaptation หมายถึง ความสามารถในการปรับตัวต่อสภาพแวดล้อมทางด้านความมั่นคงที่เปลี่ยนแปลง

C = Communications หมายถึง การสื่อสารภายในองค์กรที่ดี

๒ = Second to none หมายถึง ไม่เป็นสองรองใคร

ช่องทาง การสื่อสาร	รูปแบบ		ทิศทาง	ความถี่	กลุ่ม เป้าหมาย	ประเด็นการสื่อสาร
	ทางการ	ไม่เป็น ทางการ				
ประชุม ผู้บริหาร	/		๒	ทุกเดือน	ผู้บริหาร	ทิศทางองค์กร ผลการปฏิบัติงาน การแก้ไขปัญหา /ข้อเสนอแนะ และเปลี่ยนเรียนรู้ การเป็นแบบอย่างที่ดี
ประชุม นขต.ทรภ.๒	/		๒	ทุกเดือน	บุคลากร	ทิศทางองค์กร ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ แผนงาน ผลการปฏิบัติงาน การแก้ไขปัญหา /ข้อเสนอแนะ และเปลี่ยนเรียนรู้ การเป็นแบบอย่างที่ดี
ประชุม ผอ.	/		๒	ทุกเดือน	บุคลากร	ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ แผนงาน ผลการปฏิบัติงาน การแก้ไขปัญหา /ข้อเสนอแนะ และเปลี่ยนเรียนรู้ การเป็นแบบอย่างที่ดี
ประชุม กอง	/		๒	ทุกสัปดาห์	บุคลากร	เป้าประสงค์ แผนงาน ผลการปฏิบัติงาน การแก้ไขปัญหา /ข้อเสนอแนะ และเปลี่ยนเรียนรู้ การเป็นแบบอย่างที่ดี
เว็บไซต์ ทรภ.๒ (อีเมล ติดต่อ ศปก.๖)	/		๒	ตลอดเวลา	บุคลากร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย	การแจ้งข้อมูลข่าวสาร ประเด็นปัญหา เรื่องร้องเรียน
สารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์	/			ทุกวัน	บุคลากร	หนังสือราชการ แจ้งข่าวสาร
ตัววิ่งเคเบิลทีวี		/	๑	ตามความ เหมาะสม	บุคลากร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย	แจ้งข้อมูลข่าวสาร
ไวเนล		/	๑	ตลอดเวลา	บุคลากร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย	แจ้งข้อมูลข่าวสาร
สายตรง ศปก.ทรภ.๒		/	๒	ตลอดเวลา	ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย	แจ้งข้อมูลข่าวสาร ประเด็นปัญหา เรื่องร้องเรียน
ตู้รับฟัง ความเห็น		/	๑	ตลอดเวลา	ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย	รับฟังความคิดเห็น เรื่องร้องเรียน

ผู้บังคับบัญชาระดับสูง จัดให้มีการประชุมในลักษณะของการสื่อสารสองทิศทาง ในหลายรูปแบบ เช่น การประชุม นขต.ทรภ.๒ การประชุมฝ่ายอำนวยการ การประชุมการปฏิบัติงานประจำวัน และการประชุมเฉพาะแผนงานหรือกิจกรรม เช่น การประชุมเตรียมการจัดงานวันอากาศ เป็นต้น โดยการประชุมดังกล่าว จะมีการมอบนโยบาย ซึ่งแจ้งความต้องการของผู้บังคับบัญชา และมีการนำเสนอข้อขัดข้อง ข้อเสนอแนะ ในการปฏิบัติที่ผ่านมาเป็นสารตั้งต้น ในการพิจารณาปรับปรุงการดำเนินการให้ดีขึ้นต่อไป โดยจะมีการเปิดเวทีหารือข้อขัดข้อง ข้อเสนอแนะในการดำเนินการโดยตรงไปตรงมา เป็นการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นเพื่อหาข้อสรุปที่เป็นไปได้

ผู้บังคับบัญชาระดับสูง ได้ใช้หลักการบริหารแบบ Management by looking around ประกอบการปฏิบัติราชการ โดยมีการพบปะเยี่ยมฝ้ายอำนวยการ และ นขต.ทรภ.๒ ทั้งแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ เพื่อให้เข้าถึงสภาพการปฏิบัติงานที่แท้จริงของผู้ปฏิบัติในระดับต่างๆ มีการพบปะพูดคุย ในพื้นที่ปฏิบัติงานจริง เพื่อให้เกิดกำกับการปฏิบัติงานตามนโยบายและเป็นการสื่อสารตรงกับระดับเจ้าหน้าที่ นอกเหนือจากการสื่อสารตามลำดับชั้นในสายงานปกติ

ทัพเรือภาคที่ ๒ มีการแจกจ่ายเอกสาร หนังสือราชการ เรื่องสั่งการ และอื่นๆ ผ่านทางระบบสารสนเทศและระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ทรภ.๒ ในปัจจุบัน ตามนโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ได้เพิ่มระบบเอาท์ลुक (Out Look) สำหรับผู้บริหารและฝ้ายอำนวยการที่สำคัญ เพื่อให้เกิดการสื่อสารและรับรู้ถึงการตัดสินใจที่สำคัญของผู้บังคับบัญชาอย่างมีประสิทธิภาพ สำหรับกำหนดการและการปฏิบัติที่สำคัญ ทรภ.๒ จะประชาสัมพันธ์ ผ่านการประกาศหน้าแถว การประกาศผ่านระบบกระจายเสียงของอาคาร การกระจายเสียงผ่าน ส.ทร. ๖ การแจ้งข่าวสารทางตัววิ่งของระบบเคเบิลทีวี และการทำไวเนล ติดประกาศตามพื้นที่ต่างๆ

ผู้บังคับบัญชาของ ทรภ.๒ นอกจากจะปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างแล้ว ยังได้เน้นย้ำให้กำลังพลเชื่อมั่นในระบบคุณธรรมและความยุติธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กำลังพล ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ทั้งนี้ ในการพิจารณาบำเหน็จประจำปี ผบ.ทรภ.๒ ได้มอบนโยบายเฉพาะให้ กพ.บก.ทรภ.๒ และผู้บังคับบัญชาทุกระดับพิจารณาผลการปฏิบัติราชการด้วยความยุติธรรม รวมถึงให้ กพ.บก.ทรภ.๒ จัดกิจกรรมคัดเลือกบุคคลดีเด่น ทรภ.๒ เพื่อเป็นการให้รางวัลและยกย่องชมเชยกำลังพลที่เสียสละและทุ่มเทในการปฏิบัติราชการ

เสธ. ทรภ. ๒ ได้มอบนโยบายเพิ่มเติม ในการพิจารณาข้าราชการที่ช่วยปฏิบัติราชการ บก.ทรภ.๒ ซึ่งจะได้รับค่าตอบแทนรายเดือน เพิ่มเติมจากเงินเดือน โดยให้ฝ้ายอำนวยการต่างๆ พิจารณาผู้ที่จะช่วยราชการ วาระ ๖ เดือน ซึ่งจะพิจารณาจากผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดี สำหรับผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานยังไม่เป็นที่พอใจ ให้งดการช่วยราชการ และให้พิจารณาเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตรงตามสายงาน จาก นขต.ทรภ.๒ มาช่วยราชการแทน ซึ่งจะเป็นการจูงใจให้กำลังพลแข่งขันกันสร้างผลงาน และส่งมอบบริการให้ได้ตามเป้าประสงค์ ทรภ.๒ ต่อไป

(๕) การทำให้เกิดการปฏิบัติอย่างจริงจัง

- ผู้บริหารของทัพเรือภาคที่ ๒ ดำเนินการอย่างไร ในการทำให้เกิดการปฏิบัติเพื่อให้กองทัพเรือบรรลุวัตถุประสงค์ ปรับปรุงผลการดำเนินการ ส่งเสริมนวัตกรรม และบรรลุวิสัยทัศน์
- ในการกำหนดความคาดหวังต่อผลการดำเนินการ ผู้บริหารของทัพเรือภาคที่ ๒ พิจารณาถึงการสร้างความสมดุลของคุณค่าระหว่างผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่าง ๆ อย่างไร

ผู้บังคับบัญชาระดับสูงของ ทรภ.๒ ได้จัดประชุมถ่ายทอดแผนที่ยุทธศาสตร์ ทรภ.๒ ให้ผู้บริหารระดับกลางและระดับต้นของ ทรภ.๒ และ มอบหมายให้ เสธ.ตรภ.๒ และ รอง เสธ.ตรภ.๒ สายงานต่างๆ กำกับดูแลการปฏิบัติของฝ่ายอำนวยการให้เป็นไปตามตัวชี้วัด เป้าประสงค์ และ ประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ โดยนำการจัดการความรู้มาใช้ในการปรับปรุง กระบวนการทำงาน เพื่อให้สามารถส่งมอบบริการที่ดีขึ้น ทั้งนี้ เสธ.ตรภ.๒ จะเป็นประธานการประชุมฝ่ายอำนวยการประจำเดือน เพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน และสรุปทเรียนเพื่อปรับปรุง การทำงาน สำหรับการประชุมการปฏิบัติงานประจำวัน ผู้บังคับบัญชาระดับสูง จะหมุนเวียนกัน เป็นประธาน เพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติงานประจำวัน รับฟังข้อขัดข้องและให้ข้อเสนอแนะในการ ปฏิบัติงาน โดยฝ่ายอำนวยการทุกสาย จะต้องชี้แจงแผนงานและแนวทางการดำเนินการเพื่อให้การ ปฏิบัติงานของ ทรภ.๒ ในแต่ละสายงาน บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะเกื้อกูล ต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ต่อไป

เสธ.ตรภ.๒ มอบนโยบายและกำกับดูแลการปฏิบัติ โดยมี รองเสธ.ตรภ.๒ เป็นผู้ช่วย ในการลดกรอบระยะเวลาการจัดซื้อจัดจ้างและซ่อมบำรุงเรือ/ยานพาหนะ เพื่อให้สามารถเร่งรัดการ เบิกจ่ายงบประมาณ ตามเป้าหมายของรัฐบาล โดยให้ฝ่ายอำนวยการต่างๆ เสนอขออนุมัติ จัดกิจกรรมและจัดซื้อจัดจ้าง ก่อนการปฏิบัติกิจกรรม เพื่อให้สามารถดำเนินการคู่ขนานได้ระหว่างการ เตรียมการจัดกิจกรรมและการจัดซื้อจัดจ้าง สำหรับการซ่อมบำรุงเรือ ทรภ.๒ ได้นำสถิติ การซ่อมทำที่ผ่านมา มาใช้เป็นข้อมูลในการซื้ออะไหล่สำรองคลัง เพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการ ซ่อมบำรุงตามกรอบระยะเวลา

ผบ.ตรภ.๒ มอบนโยบายในการสร้างความสมดุลระหว่างผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นที่ตั้ง ตัวอย่างเช่น กรณี การดำเนินมาตรการรื้อ โพงพาง หรือการดำเนินการตามมาตรการของ ศปมผ. มีผู้ประกอบการประมง สมาคมประมงและ ผู้ประกอบการเกี่ยวเนื่องกับชาวประมง ได้รับผู้กระทบเป็นวงกว้าง ผบ.ตรภ.๒ ได้มอบนโยบาย ให้กำลังพล ทรภ.๒ ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือก ปฏิบัติ กระบวนการจ่ายเงินชดเชยและเงินช่วยเหลือ รวมทั้งการรับเรื่องอุทธรณ์ต่างๆ ต้องรวดเร็ว ติดตามผลและแจ้งให้ผู้รับบริการทราบ

การจัดทำแผนงาน ต้องเน้นการแก้ปัญหาเชิงซ้อนซึ่งมีหลายมิติของปัญหาเน้นบูรณาการ แผนงาน โดยการแก้ปัญหาจะต้องไม่สร้างปัญหาใหม่ เช่น การจัดกิจกรรมพัฒนาอาชีพและรายได้ เพื่อบรรเทาผลกระทบจากการเปลี่ยนอาชีพจากการทำประมงผิดกฎหมาย จะต้องเป็นอาชีพ ที่เกี่ยวเนื่องกับพื้นที่ มีการวิเคราะห์ผู้รับบริการ ซึ่งจะเข้ารับการอบรม กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งเป็นชุมชนเป้าหมาย ชุมชนข้างเคียง ตลาดและแหล่งวัตถุดิบ เพื่อกำหนดหลักสูตร ระยะเวลา การอบรม วัตถุดิบและเครื่องมือดำเนินการที่จำเป็น เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถต่อยอด พัฒนาแผนการตลาด และดำเนินการแบบครบวงจรจนสามารถมีรายได้ทำเลี้ยงครอบครัวได้ต่อไป

ก. การกำกับดูแลองค์การ

(๖) ระบบการกำกับดูแลองค์การ

ทัพเรือภาคที่ ๒ ดำเนินการอย่างไรในการทบทวนและทำให้ประสบความสำเร็จในระบบการกำกับดูแลที่สำคัญต่อไปนี้

- = ความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานของทัพเรือภาคที่ ๒
- = ความรับผิดชอบด้านการเงิน และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- = การปกป้องผลประโยชน์ของประเทศและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ทัพเรือภาคที่ ๒ ได้มีการจัดวางระบบควบคุมภายในของทัพเรือภาคที่ ๒ ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบด้วยการควบคุมภายในด้านต่างๆ ๑๐ ด้าน เพื่อกำกับดูแลให้การปฏิบัติงานด้านต่างๆ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการควบคุมภายใน แล้วจัดทำเป็นแผนปรับปรุงการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปี มีการรายงานผลการดำเนินการตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของทัพเรือภาคที่ ๒ ให้กองทัพเรือ ทูกว่างรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

กองทัพเรือกำหนดให้กรมจเรทหารเรือ เป็นหน่วยงานผู้ตรวจด้านผลการปฏิบัติงานโดยทั่วไปเกี่ยวกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานของทัพเรือภาคที่ ๒ ในนามของผู้บัญชาการทหารเรือ รวมทั้งตรวจสอบหาปัญหา อุปสรรค ข้อขัดข้องของหน่วยที่จะทำให้การปฏิบัติงานของทัพเรือภาคที่ ๒ ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยจัดทำเป็นแผนการตรวจของสำนักงานตรวจสอบภายในทหารเรือประจำปี และรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บัญชาการทหารเรือได้รับทราบปีละ ๑ ครั้ง และมี สำนักงานตรวจสอบภายในทหารเรือ ทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจความถูกต้องของการปฏิบัติงานด้านการเงินและการบัญชี ตลอดจนการพัสดุและทรัพย์สิน ของทัพเรือภาคที่ ๒ ในนามของผู้บัญชาการทหารเรือ โดยจัดทำเป็นแผนการตรวจของสำนักงานตรวจสอบภายในทหารเรือประจำปี เสนอผลการตรวจให้ผู้บัญชาการทหารเรือได้รับทราบข้อผิดพลาดด้านการเงินและการบัญชีการพัสดุและทรัพย์สินที่อาจตรวจพบ ทรภ.๒ ได้นำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกองทัพเรือ ประจำปีมาปฏิบัติ และกำหนดหน่วยรับผิดชอบการปฏิบัติกับรายงานผลการดำเนินการให้กองทัพเรือทราบ พร้อมกับเผยแพร่ทางระบบสารสนเทศของภายในทัพเรือภาคที่ ๒

กองทัพเรือ โดยศูนย์ประสานราชการใส่เสาะอาดกองทัพเรือ ได้จัดพิมพ์เอกสารนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกองทัพเรือ ประจำปี แจกจ่ายให้กับหน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือ จำนวน ๓๖ หน่วยทัพเรือภาคที่ ๒ ได้นำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกองทัพเรือ ประจำปี

มาปฏิบัติ และแจกจ่ายให้กับหน่วยต่าง ๆ ในทัพเรือภาคที่ ๒ พร้อมกับเผยแพร่ทางระบบสารสนเทศ ภายในทัพเรือภาคที่ ๒

ด้านการปราบปรามการทุจริต กองทัพเรือจัดให้มีศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกองทัพเรือ ทำหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของกองทัพเรือ โดยกำหนดให้มีแผนการป้องกันการทุจริต ด้านกำลังพล ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการเบิกจ่ายงบประมาณ และด้านการควบคุมพัสดุ และแผนการปราบปรามการทุจริต ไว้เป็นการเฉพาะ ซึ่ง ทรภ.๒ ต้องปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกองทัพเรือ พร้อมรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคข้อขัดข้อง ให้ผู้บัญชาการทหารเรือทราบ ทุกรอบ ๑ ปี เพื่อทบทวนแผนดังกล่าว และปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพและทันสมัยอยู่เสมอ

การปกป้องผลประโยชน์ของประเทศและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียนั้น สืบเนื่องจากกองทัพเรือได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกองทัพเรือ ให้หน่วยขึ้นตรงกองทัพเรือถือปฏิบัติ เพื่อให้การปฏิบัติงานของกองทัพเรือในภาพรวม มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑) เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมหลักธรรมาภิบาล ของหน่วยในกองทัพเรือ และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของหน่วยในกองทัพเรือ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในกองทัพเรือ

๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ซึ่งทัพเรือภาคที่ ๒ ต้องดำเนินการตามนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดีกองทัพเรือ และรวบรวมผลการดำเนินการตามนโยบาย ฯ เสนอให้ ผู้บัญชาการทหารเรือ รับทราบ ภายในวันที่ ๓๑ ต.ค.ของทุกปี

(๗) การประเมินผลการดำเนินการ

- ทัพเรือภาคที่ ๒ ดำเนินการอย่างไร ในการประเมินผลการดำเนินการของผู้บริหารทัพเรือภาคที่ ๒ รวมทั้งระบบกำกับดูแลองค์การ
- ผู้บริหารทัพเรือภาคที่ ๒ และระบบกำกับดูแลองค์การ ใช้ผลการทบทวนผลการดำเนินการข้างต้นไปพัฒนาต่อและปรับปรุงประสิทธิภาพของระบบการนำองค์กรอย่างไร

ผู้บริหาร	วิธีการประเมินผู้บริหาร	การนำผลการประเมินผลงานไปปรับปรุงระบบการนำองค์กร
ผบ.ทรภ.๒	<ul style="list-style-type: none"> - การประเมินผู้บริหารระดับสูงตามแนวทางที่ กพ.ทร. กำหนด - การประเมินค่านายทหารสัญญาบัตร - การประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย - การประเมินจากการพิจารณาโดยตรงจาก ผบ.ทร. 	นำผลการประเมินไปพิจารณาในการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการปรับเปลี่ยนตำแหน่งที่เหมาะสม ซึ่งส่งผลให้ ทร. มีผู้บริหารที่เหมาะสมกับหน่วยต่างๆใน กองทัพเรือ รวมถึง ทรภ.๒ ด้วย
รอง ผบ.ทรภ.๒ (๑,๒,๓)	<ul style="list-style-type: none"> - การประเมินผู้บริหารระดับสูงตามแนวทางที่ กพ.ทร. กำหนด - การประเมินค่านายทหารสัญญาบัตร - การประเมินจากการพิจารณาโดยตรงจาก ผบ.ทร. โดยอาจพิจารณาจากความคิดเห็นของ ผบ.ทรภ.๒ 	นำผลการประเมินไปพิจารณาในการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการปรับเปลี่ยนตำแหน่งที่เหมาะสม ซึ่งส่งผลให้ ทร. มีผู้บริหารที่เหมาะสมกับหน่วยต่างๆใน กองทัพเรือ รวมถึง ทรภ.๒ ด้วย
เสธ.ทรภ.๒	<ul style="list-style-type: none"> - การประเมินผู้บริหารระดับสูงตามแนวทางที่ กพ.ทร. กำหนด - การประเมินค่านายทหารสัญญาบัตร - การประเมินจากการพิจารณาโดยตรงจาก ผบ.ทร. โดยอาจพิจารณาจากความคิดเห็นของ ผบ.ทรภ.๒ 	นำผลการประเมินไปพิจารณาในการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการปรับเปลี่ยนตำแหน่งที่เหมาะสม ซึ่งส่งผลให้ ทร. มีผู้บริหารที่เหมาะสมกับหน่วยต่างๆใน กองทัพเรือ รวมถึง ทรภ.๒ ด้วย
รอง เสธ.ทรภ.๒	<ul style="list-style-type: none"> - การประเมินผู้บริหารระดับสูงตามแนวทางที่ กพ.ทร. กำหนด - การประเมินค่านายทหารสัญญาบัตร - การประเมินจากผู้บังคับบัญชาโดยตรง จาก ผบ.ทรภ.๒ โดยอาจพิจารณาจากความคิดเห็นของ เสธ.ทรภ.๒ และ รอง ผบ.ทรภ.๒ 	นำผลการประเมินไปพิจารณาในการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการปรับเปลี่ยนตำแหน่ง ที่เหมาะสม ซึ่งส่งผลให้ ทร. มีผู้บริหารที่เหมาะสมกับหน่วยต่างๆใน กองทัพเรือ รวมถึง ทรภ.๒ ด้วย
ผอ./ทก. กองต่างๆ ใน บก.ทรภ.๒	<ul style="list-style-type: none"> - การประเมินผู้บริหารระดับสูงตามแนวทางที่ กพ.ทร. กำหนด - การประเมินค่านายทหารสัญญาบัตร - การประเมินจากผู้บังคับบัญชาโดยตรง จาก ผบ.ทรภ.๒ โดยอาจพิจารณาจากความคิดเห็นของ เสธ.ทรภ.๒ และ รอง ผบ.ทรภ.๒ 	นำผลการประเมินไปพิจารณาในการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการปรับเปลี่ยนตำแหน่ง ที่เหมาะสม ซึ่งส่งผลให้ ทร. มีผู้บริหารที่เหมาะสมกับหน่วยต่างๆใน กองทัพเรือ รวมถึง ทรภ.๒ ด้วย

ข. การประพฤติดีปฏิบัติตามกฎหมายและอย่างมีจริยธรรม

(๘) การประพฤติดีปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบ

- ทพเรือภาคที่ ๒ ดำเนินการอย่างไร ในกรณีที่**การบริการและการปฏิบัติงานมีผลกระทบ**ในเชิงลบ ต่อสังคมทพเรือภาคที่ ๒ ได้คาดการณ์ล่วงหน้าถึงความกังวลของสาธารณะที่มีต่อการบริการและการปฏิบัติงาน ทั้งในปัจจุบันและในอนาคตอย่างไร

บริการ	กลุ่มผู้ได้รับผลกระทบ	ปัญหา/การคาดการณ์ผลกระทบในเชิงลบต่อสังคม	วิธีจัดการผลกระทบเชิงลบ
การคุ้มครองและรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล	ชาวประมง และผู้ประกอบการอาชีพ ต่อเนื่องจากการประมง	ผลกระทบจากการดำเนินการแก้ไขปัญหาการทำประมงผิดกฎหมายขาดการรายงานและไร้การควบคุม เช่น ความสะดวกรวดเร็วในการประกอบอาชีพประมงของกลุ่มชาวประมงและผู้ประกอบการธุรกิจต่อเนื่อง ความสัมพันธ์ในเชิงลบกับกลุ่มชาวประมงที่ได้รับผลกระทบ ฯลฯ	<ul style="list-style-type: none"> - การจ่ายเงินช่วยเหลือให้กับผู้ประกอบการประมงที่ได้รับผลกระทบ - การจัดกิจกรรม ปจว./ปชส. ของ ทรภ.๒ ร่วมกับกลุ่มชาวประมง - การประชุมทำความเข้าใจกับกลุ่มชาวประมงที่ได้รับผลกระทบ - การอบรม พัฒนาอาชีพตามแผนพัฒนาความมั่นคงในระดับพื้นที่ของ ทรภ.๒ (พมพ.ทรภ.๒)
การแก้ไขปัญหา ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้	ประชาชน/ชาวประมงในพื้นที่ ๓ จชต. ตั้งแต่ชายฝั่งจังหวัดสงขลาจนถึงชายฝั่งจังหวัดนราธิวาส	การตรวจเรือในทะเลเพื่อสกัดกั้นผู้ก่อเหตุรุนแรงและการลำเลียงอาวุธสงครามขึ้นสู่ฝั่งในพื้นที่ ๓ จชต.	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำกิจกรรม ปจว. /ปชส. กับกลุ่มชาวประมงในพื้นที่ ๓ จชต. - การจัดกิจกรรมต่างๆตามแผนพัฒนาความมั่นคงในระดับพื้นที่ของ ทรภ.๒ (พมพ.ทรภ.๒) เช่นกิจกรรมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การจัดกิจกรรมพัฒนาอาชีพ ฯลฯ

ทรภ.๒ มีมาตรการ/วิธีการในการป้องกันผลกระทบทางลบที่เกิดขึ้นกับสังคมของหน่วยต่างๆ ใน ทรภ.๒ เช่น การกำจัดขยะติดเชื้อของโรงพยาบาล การป้องกันมลพิษทางเสียงของรถยนต์ การดำเนินการตามกิจกรรมอนุรักษ์และฟื้นฟูสภาพแวดล้อมทางทะเลและชายฝั่ง การดำเนินการตามโครงการ Happy Workplace การดำเนินการของศูนย์ข้อมูลข่าวสารกองทัพเรือพื้นที่สงขลา

ในชั้นการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของ ทรภ.๒ แผนดังกล่าวได้ถ่ายทอดจากแผนปฏิบัติราชการประจำปีของ ทร. มาเป็นเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และเป้าหมายที่ต้องการความสำเร็จในแต่ละปี กับได้กำหนดตัวชี้วัดสำคัญที่สะท้อนความสำเร็จในการบรรลุภารกิจของหน่วย โดยพิจารณาจากความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ ความสอดคล้องกับพันธกิจ และการส่งผลกระทบต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (CS) ตลอดจนแผนงาน/โครงการ ที่สำคัญ ซึ่งผู้บริหารในระดับต่างๆ จะใช้ตัวชี้วัดนี้ในการติดตามผลการดำเนินงานประจำปี ในแต่ละปี

แผนยุทธศาสตร์กองทัพเรือ และคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกองทัพเรือ ได้กำหนดมีการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่สำคัญ โดยกำหนดให้หน่วยที่เป็นเจ้าภาพในเรื่องต่างๆ รับผิดชอบ รายงานผลให้กองทัพเรือทราบเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ประกอบด้วยแนวทางในการประเมิน กรอบระยะเวลา ผู้รับผิดชอบในการประเมินผล และตัวชี้วัดสำคัญ ในชั้นการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี กองต่างๆ ใน บก.ทรภ.๒ ที่เป็นเจ้าภาพกลยุทธ์ด้านต่างๆ จำนวน ๙ ด้าน จะนำผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดสำคัญในปีที่ผ่านมา มาเป็นปัจจัยประกอบในการเสนอความต้องการทรัพยากร เพื่อนำไปใช้ขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วย ตามทิศทางแผนยุทธศาสตร์กองทัพเรือ แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ของกองทัพเรือที่กำหนดไว้ โดยงานใดในปีงบประมาณที่ผ่านมา ยังไม่มีความสำเร็จตามที่ต้องการ ที่กำหนดไว้ ก็จะพิจารณาเสนอความต้องการทรัพยากรเพิ่มเติม เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่ต้องการ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของ ทรภ.๒ ในแต่ละปีงบประมาณนั้น เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด โดยยึดหลักความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ พันธกิจ แผนงานโครงการที่สำคัญของหน่วย ตลอดจนผลกระทบต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งนี้เพื่อให้ได้ตัวชี้วัดที่สำคัญที่มีผลต่อการบรรลุความสำเร็จขององค์กร

ทรภ.๒ ได้ดำเนินการจัดการในเรื่องความเสี่ยงของการปฏิบัติงานในแต่ละกองต่างๆ ใน บก.ทรภ.๒ ตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยใช้การควบคุมภายในในการบริหารจัดการความเสี่ยงต่างๆ ในทุกระดับกระบวนการที่คาดว่าจะมีความเสี่ยงเกิดขึ้นตามหลักการบริหารความเสี่ยงภายในองค์กรของ Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission (COSO) ได้กำหนดหลักการขั้นตอนการบริหารความเสี่ยง อันได้แก่ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ ความเสี่ยงด้านการรายงาน และความเสี่ยงด้านกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับ ไว้ดังนี้

๑. ทำการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายในองค์กร (Internal Environment)
๒. กำหนดวัตถุประสงค์ในการดำเนินการ (Objective Setting)
๓. ระบุเหตุการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้น (Event Identification)
๔. ทำการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)
๕. การดำเนินการตอบสนองความเสี่ยง (Risk Response)
๖. กำหนดกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง (Control Activities)
๗. การใช้ข้อมูลสารสนเทศ และการสื่อสารในการดำเนินการควบคุมความเสี่ยง (Information and Communication)
๘. ติดตาม ประเมินผล (Monitoring)

ทั้งนี้ในแผนปฏิบัติราชการของ ทรภ.๒ ยังได้กำหนดตัวชี้วัดของการดำเนินการควบคุมภายในไว้ในแผนปฏิบัติราชการไว้ด้วยแล้ว สำหรับการประเมินผลองค์ประกอบการควบคุมภายในของ ทรภ.๒ เป็นไปตามตารางดังนี้

องค์ประกอบการควบคุมภายใน (๑)	ผลการประเมิน/ ข้อสรุป (๒)
<p>๑. สภาพแวดล้อมการควบคุม</p> <p>บุคลากรมีทัศนคติที่ดี และเอื้อต่อการควบคุมภายใน ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการมีศีลธรรม จรรยาบรรณและความซื่อสัตย์และมีการพิจารณาคำเนินการตามควรแก่กรณี ยอมรับความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน การรับทราบข้อมูล และการวินิจฉัยสิ่งที่ต้องตรวจสอบปรัชญาและรูปแบบการทำงานของผู้บริหารเหมาะสมต่อการพัฒนาการควบคุมภายใน การมอบอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ และจำนวนผู้ปฏิบัติงานเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติต่อนโยบาย การปฏิบัติด้านบุคลากรเหมาะสมในการจูงใจและสนับสนุนผู้ปฏิบัติงาน การย้ายปรับเปลี่ยนตำแหน่งการปฏิบัติหน้าที่ใหม่ มีการฝึกอบรมงานในตำแหน่งให้มีความรู้ความสามารถที่จะปฏิบัติได้ด้วยความเข้าใจงานที่ต้องปฏิบัติให้รางวัลแก่ผู้ปฏิบัติงานที่ดีมีความรับผิดชอบ และมีการลงโทษผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ความรับผิดชอบและละเลยการปฏิบัติ ขาดการเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน ที่จะก่อให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงานและส่วนรวม</p>	<p>สภาพแวดล้อมการควบคุมภายในภาพรวมมีความเหมาะสม และมีส่วนทำให้การควบคุมภายในมีประสิทธิผลตามสมควร เนื่องจากมีการกำหนดการมอบอำนาจของหัวหน้าส่วนราชการ รวมถึงขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ แต่ละตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ยังมีการดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรม เพื่อให้แต่ละบุคคลสามารถปฏิบัติหน้าที่แทนกันได้</p>
<p>๒. การประเมินความเสี่ยง</p> <p>มีการกำหนดวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงาน กำหนดขอบเขตของกิจกรรมไว้ชัดเจนสามารถวัดผลได้ และส่งเสริมกันได้ทั้งระบบ ทำให้วัตถุประสงค์โดยรวมของหน่วยสำเร็จ ด้วยงบประมาณและทรัพยากรที่กำหนดไว้ตามสมควร สามารถระบุความเสี่ยงทั้งจากปัจจัยภายนอกและภายใน และวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนการควบคุมเพื่อจัดการกับความเสี่ยงหรือลดความเสี่ยง ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ เพื่อให้หน่วยได้รับประโยชน์สูงสุด ถึงแม้ว่าการบริหารความเสี่ยงนั้นจะอยู่ในช่วงของการเปลี่ยนแปลงกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น</p>	<p>มีการประเมินความเสี่ยงตามวิธีที่กำหนดและมาตรฐานการควบคุมภายในตามระเบียบ คตง.ฯ ไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติของหน่วย</p>
<p>๓. กิจกรรมการควบคุม</p> <p>มีระเบียบและวิธีการปฏิบัติเพื่อใช้ในการควบคุมการทำงานเพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติมีความตื่นตัวในการปฏิบัติงาน สามารถตรวจสอบและติดตามการดำเนินงาน ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎเกณฑ์ระเบียบแบบแผนของราชการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีการรายงานผลการดำเนินการในรอบระยะเวลาให้ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>ใช้กิจกรรมควบคุมที่เหมาะสมและก่อให้เกิดประสิทธิภาพเพียงพอ และมีประสิทธิผลตามสมควร ประกอบกับบุคลากร มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน เล็งเห็นถึงความจำเป็นที่ต้องมีระบบควบคุมภายใน</p>
<p>๔. สารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>มีข้อมูลระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การรายงานทางด้านกำลังพล การปฏิบัติตามนโยบายและระเบียบกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่ทุกระดับเรียนรู้ด้วยตนเองจากเครื่องมือที่มีอยู่ภายในหน่วยงาน โดยมีหน่วยเทคนิคคอยให้คำแนะนำและปรึกษา เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนการรับ-ส่งข้อมูลข่าวสารต่างๆ ทางระบบสารสนเทศและระบบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>มีการหารือร่วมกันระหว่างกองฝ่ายอำนวยการที่ทำหน้าที่จัดเก็บข้อมูลและจัดทำรายงาน เพื่อให้สามารถวางระบบการจัดเก็บข้อมูลในลักษณะของการบูรณาการได้เต็มรูปแบบ (Data Center) ซึ่งจะทำให้ลดภาระและความซ้ำซ้อนของงาน อีกทั้งยังจะได้รับทราบ ข้อมูลที่ถูกต้อง ณ เวลาหนึ่งเวลาใดที่ทุกหน่วยได้กำหนด</p>

องค์ประกอบการควบคุมภายใน (๑)	ผลการประเมิน/ ข้อสรุป (๒)
<p>๕. การติดตามประเมินผล</p> <p>มีการติดตามผลระหว่างปฏิบัติงาน โดยการประชุมในระดับส่วนงานย่อยเพื่อรับฟังความก้าวหน้าของการดำเนินงาน และมอบนโยบายตามวัตถุประสงค์ของหน่วย ตลอดจนการประเมินรายครั้ง โดยการตรวจสอบการปฏิบัติตามวงรอบเวลา เพื่อให้ทราบว่ามีการปฏิบัติงานเป็นไปตามกำหนดหรือไม่รวมถึงการปรับปรุงแก้ไขตามข้อตรวจพบและข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบ</p>	<p>มีการติดตามและประเมินผล จากหน่วยงานที่รับผิดชอบ มีการควบคุมภายในตามลำดับและมีการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง โดยถือปฏิบัติตามแนวทางการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ซึ่งกำหนดในเอกสารคำแนะนำ : การจัดทำรายงานตามระเบียบ คตง.๑ ข้อ ๖</p>

(๙) การประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม

- ทพเรือภาคที่ ๒ ดำเนินการอย่างไร ในการส่งเสริมและสร้างความมั่นใจว่าการปฏิบัติการทุกด้านของกองทัพอเรือมีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม

ทรภ.๒ ให้ความสำคัญการประพฤติปฏิบัติตนของอย่างมีจริยธรรมและได้กำหนดไว้ใน *ค่านิยม ของ ทรภ.๒ NAC๒ โดย* ความเป็นผู้มีคุณธรรม (คุณงามความดี) จริยธรรม (ประพฤติชอบ) เป็นส่วนหนึ่ง ของความเป็นทหารเรือมืออาชีพ (N:Navy)

N = Navy หมายถึง ความเป็นทหารเรือมืออาชีพ ตามค่านิยม *ทร.*

S: Seamanship การแสดงออกซึ่งความสามัคคีในหมู่คณะ เปิดใจกว้าง ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน

A: Allegiance การดำรง เชิดชู และรักษาไว้ซึ่งพระบรมเดชานุภาพแห่งพระมหากษัตริย์เจ้า การพิทักษ์รักษา ปกป้องไว้ซึ่งผลประโยชน์ของชาติ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

I: Integrity ความเป็นผู้มีคุณธรรม (คุณงามความดี) จริยธรรม (ประพฤติ ชอบ)

L: Leadership ผู้ที่มีบุคลิกภาพและลักษณะทหารที่ดี ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม กล้าตัดสินใจและรับผิดชอบ

ในขั้นการปลูกฝังจริยธรรมนั้น ทรภ.๒ ได้จัดให้มีการอบรมศีลธรรม โดยเชิญพระสงฆ์จากวัดในพื้นที่อำเภอเมืองมาบรรยายหลักธรรมและแนวทางประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม โดยมีวงรอบการบรรยาย เดือนละครั้ง (เว้น เม.ย. และ ต.ค.) และ กพ.บก.ทรภ.๒ เตรียมบรรจุแผนงานการบรรยายปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ตามห้วงเวลาที่เหมาะสม เพื่อให้กำลังพล ทรภ.๒ ได้ซึมซับแนวปฏิบัติด้านคุณธรรมและจริยธรรมลงไปในระดับของจิตใจอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ในส่วนการปฏิบัติประจำสัปดาห์ กพ.บก.ทรภ.๒ ได้อ่านบทความทางศีลธรรม

เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม รวมถึง มีการเผยแพร่ทางระบบสารสนเทศและเว็บไซต์ของ ทรภ.๒ ด้วย

ในด้านการสร้างความมั่นใจในการปฏิบัติด้านจริยธรรม ทรภ.๒ ได้ดำเนินการตามแนวทาง ทร. ไสยะอาด ควบคู่ไปกับการปลูกฝังจริยธรรมให้กำลังพล เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันตามเป้าประสงค์ของ ทร.

ทรภ.๒ กำหนดกิจกรรมและตัวชี้วัดสำคัญในการส่งเสริมและกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม ดังนี้

กระบวนการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ความถี่	กลุ่มเป้าหมาย	ประเด็นการสื่อสาร
การอบรมศีลธรรม	ร้อยละ ๘๐ ของกำลังพลที่เข้าอบรม มีจิตสำนึกด้านจริยธรรม	ทุกเดือน เว้น ต.ค. เม.ย	กำลังพล ทรภ.๒	จิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม
การบรรยายปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ร้อยละ ๘๐ ของกำลังพลที่เข้าอบรม มีทัศนคติต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	ตามความเหมาะสม	กำลังพล ทรภ.๒	จิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต
ทร. ไสยะอาด	ร้อยละ ๙๐ ของกำลังพลเกี่ยวข้องกับทางการทุจริตคอร์รัปชัน	ต่อเนื่อง	กำลังพล ทรภ.๒	จิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม จิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต
มอบนโยบายและกำกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ต่อเนื่อง	กำลังพล ทรภ.๒	จิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานอย่างตรงไปตรงมา โปร่งใส ตรวจสอบได้
มอบนโยบายและกำกับการปฏิบัติของศูนย์ PIPO	มีเรื่องร้องเรียนไม่เกิน ร้อยละ ๕ ร้อยละ ๙๐ ของกำลังพลเกี่ยวข้องกับทางการทุจริตคอร์รัปชัน	ต่อเนื่อง	กำลังพล ทรภ.๒ กำลังพลหน่วยราชการต่างๆ ที่ร่วมปฏิบัติงาน	จิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม คำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติงานอย่างตรงไปตรงมา โปร่งใส ตรวจสอบได้
บทความทางศีลธรรม	ร้อยละ ๘๐ ของกำลังพลได้รับการกระตุ้นจิตสำนึกด้านจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง	ทุกสัปดาห์	กำลังพล ทรภ.๒	จิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม
กิจกรรมกระตุ้นจิตสำนึกด้านจริยธรรมทางเว็บไซต์	ผู้เยี่ยมชมเว็บไซต์ได้รับการกระตุ้นจิตสำนึกด้านจริยธรรม	ตลอดเวลา	กำลังพล ทรภ.๒ กลุ่มเป้าหมายประชาชนทั่วไป	จิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม จิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต
กิจกรรมกระตุ้นจิตสำนึกด้านจริยธรรมทางไว้นิล	ผู้ผ่านทางได้รับการกระตุ้นจิตสำนึกด้านจริยธรรม	ตลอดเวลา	กำลังพล ทรภ.๒ กลุ่มเป้าหมายประชาชนทั่วไป	จิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม จิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต

ในการกำกับดูแลให้กำลังพลของ ทรภ.๒ ประพฤติปฏิบัติตามหลักจริยธรรม /ไม่กระทำที่ขัดต่อหลักจริยธรรมนั้น ทรภ.๒ ใช้แนวทางการประเมินค่านายทหารสัญญาบัตรและนายทหารประทวน รวมถึงการประเมินผู้บริหารระดับสูงและการประเมินขีดความสามารถหลัก ซึ่งจะมีหัวข้อให้ประเมินจริยธรรมของผู้รับการประเมิน โดยมีการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ระดับเดียวกัน อย่างไรก็ตาม เนื่องจากจริยธรรม เป็นหลักแห่งความประพฤติปฏิบัติชอบ ซึ่งมีรากฐานอยู่บนหลักคำสอนของศาสนา ปรัชญาและขนบธรรมเนียมประเพณี เป็นแนวทางประพฤติปฏิบัติตนเพื่อการบรรลุถึงสภาพชีวิตอันทรงคุณค่าที่พึงประสงค์ รวมถึงในทางปฏิบัติเป็นการยากที่จะแยกแยะ จริยธรรมกับค่านิยมออกจากกัน ทรภ.๒ จึงได้สอดแทรกจริยธรรมไว้ในค่านิยมเพื่อเป็นมาตรการในการกำกับดูแลไม่ให้เกิดผล ทรภ.๒ ประพฤติออกจากแนวทางของกลุ่มคนส่วนใหญ่ ซึ่งหากมีการกระทำผิดจะได้รับการลงโทษจากมาตรการทางสังคม ทั้งจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

ในส่วนของการประพฤติดิจริยธรรมในบางประเด็นที่มีความผิดตาม วินัย แบบธรรมเนียมทหาร หรือระเบียบข้อบังคับเฉพาะ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง ทรภ.๒ จะลงคำสั่งตั้งกรรมการสอบสวนเพื่อลงโทษทางวินัย และหากมีความผิดทางอาญาจะส่งดำเนินคดีทางกฎหมายต่อไป

ค. ความรับผิดชอบต่อสังคมและการสนับสนุนชุมชนที่สำคัญ

(๑๐) ความผาสุกของสังคม

- ทัพเรือภาคที่ ๒ คำนึงถึงความผาสุกและประโยชน์สุขของสังคมเป็นส่วนหนึ่งในยุทธศาสตร์ และการปฏิบัติการประจำวันอย่างไร รวมถึงได้มีส่วนในการสร้างความสมบูรณ์ให้กับระบบสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจ อย่างไร

ทัพเรือภาคที่ ๒ ได้คำนึงถึงความผาสุกและประโยชน์สุขของสังคมเป็นส่วนหนึ่งในยุทธศาสตร์และการปฏิบัติงานประจำวัน รวมถึงได้มีส่วนในการสร้างความสมบูรณ์ให้กับสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจ โดยบูรณาการแผนงานคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความมั่นคงในระดับพื้นที่ในเขตทัพเรือภาคที่๒ (พมพ.ทรภ.๒) ร่วมกับแผนงานของ ยก.ทร. และ กพร.ทร. ประกอบด้วย แผนงานการฝึกไทยอาสาป้องกันชาติในทะเลแผนงานการจัดกิจกรรมอนุรักษ์ของศูนย์ประสานการปฏิบัติในการรักษาผลประโยชน์ของชาติในทะเล เขต ๒ (ศรชล เขต ๒) และแผนงานการจัดกิจกรรมมวลชนสัมพันธ์ การจัดแข่งกีฬาต้านภัยยาเสพติดและค่ายเยาวชน

ในรูปแบบต่างๆ เพื่อส่งเสริมอบความบริการที่คำนึงถึงความผาสุกและประโยชน์สุขของสังคม และสร้างความสมบูรณ์ให้กับระบบสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจ รายละเอียดตามตาราง

การส่งเสริม ความผาสุกด้านต่างๆ	แนวทางการดำเนินงาน	ผลลัพธ์
ด้านเศรษฐกิจ	กิจกรรมพัฒนาอาชีพและรายได้ อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา จำนวน ๒ ครั้ง ผู้เข้ารับการอบรม ครั้งละ ๘๐ คน	ผู้เข้ารับการอบรม อย่างน้อยจำนวน ๑๐๐ คน สามารถนำความรู้ไปสร้างรายได้เพิ่มให้กับครอบครัว พัฒนาสินค้าเป็น OTOP และทำการตลาดครบวงจร
	ติดตามผลและสนับสนุนการทำการตลาดครบวงจรให้กับผู้เข้ารับการอบรมกิจกรรมพัฒนาอาชีพและรายได้ จว. นราธิวาส (โครงการทำข้าวเกรียบปลา)	สินค้าได้รับการพัฒนาเป็น OTOP และทำการตลาดครบวงจร
	ติดตามผลและสนับสนุนการทำการตลาดครบวงจรให้กับผู้เข้ารับการอบรมกิจกรรมพัฒนาอาชีพและรายได้ จว. นครศรีธรรมราช (โครงการสีข้าว)	สินค้าได้รับการพัฒนาเป็น OTOP และทำการตลาดครบวงจร
ด้านสังคม	กิจกรรมฟุตบอลเยาวชนด้านภยยาเสพติด	เยาวชนห่างไกลยาเสพติด
	กิจกรรมอบรมให้ความรู้ยาเสพติดตามโรงเรียนต่างๆ	เยาวชนห่างไกลยาเสพติด
	กิจกรรมค่ายกีฬานาวีฤดูร้อน	เยาวชนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์
	กิจกรรมทอดผ้าป่าร่วมกับชุมชน	ชุมชนเป้าหมายร่วมมือและมีทัศนคติที่ดี
ด้านสิ่งแวดล้อม	กิจกรรมผูกพัน/วางหญ้าทะเล พื้นที่อำเภอโคกเคียน จังหวัดนราธิวาส	สร้างแหล่งที่อยู่อาศัยให้สัตว์น้ำ
	กิจกรรมปลูกป่าบก/ป่าชายเลนของ ทสพช	ขยายผลพื้นที่ป่าชายบก/ป่าชายเลนในพื้นที่ ๕ จังหวัด
	กิจกรรมค่ายเยาวชนอนุรักษ์ฯ	สร้างผู้นำเยาวชนด้านการอนุรักษ์ในพื้นที่อำเภอชายทะเล
	กิจกรรมมวลชนสัมพันธ์	ร่วมกับชุมชนและโรงเรียนต่างๆ ในการพัฒนาพื้นที่เสื่อมโทรม

(๑๑) การสนับสนุนชุมชน

- ทัพเรือภาคที่ ๒ ดำเนินการอย่างไร ในการสนับสนุนชุมชนให้มีความเข้มแข็งแก่ชุมชนที่สำคัญของทัพเรือภาคที่ ๒
- ชุมชนที่สำคัญของทัพเรือภาคที่ ๒ มีอะไรบ้าง กองทัพเรือมีวิธีการอย่างไรในการกำหนดชุมชนดังกล่าว รวมถึงวิธีการกำหนดกิจกรรมที่ทัพเรือภาคที่ ๒ เข้าไปมีส่วนร่วม ซึ่งรวมถึงกิจกรรมที่ใช้ประโยชน์ของสมรรถนะหลักของทัพเรือภาคที่ ๒
- ผู้บริหารของทัพเรือภาคที่ ๒ และบุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินการดังกล่าวอย่างไร

ทัพเรือภาคที่ ๒ ได้สนับสนุนชุมชนให้มีความเข้มแข็งโดยดำเนินการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อเสริมความมั่นคงของชาติ พ.ศ.๒๕๕๘ โดยเน้นหนักใน ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

๑. ยุทธศาสตร์พนักำกำลังทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันของคน ชุมชน และพื้นที่เป้าหมายอย่างยั่งยืน

๒. ยุทธศาสตร์การจัดระบบป้องกันเพื่อจัดระเบียบพื้นที่

๓. ยุทธศาสตร์เสริมสร้างวัฒนธรรม ภูมิปัญญาชุมชน และการจัดการโดยสันติวิธี

โดยทัพเรือภาคที่ ๒ ได้จัดโครงการชุมชนเข้มแข็งเฉลิมพระเกียรติ (มหाराชนี ๘๔ พรรษา) เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน พื้นที่อำเภอ สิงหนคร จังหวัดสงขลา ด้วยการจัดกิจกรรมตามประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

๑. กิจกรรมเสริมสร้างภูมิคุ้มกันให้กับชุมชน ในด้านการป้องกันยาเสพติด การอนุรักษ์ป่าชายเลน การพัฒนาอาชีพและรายได้

๒. กิจกรรมการจัดระเบียบพื้นที่ ประกอบด้วย กิจกรรมการอบรมกำลังประชาชน และกิจกรรมชุมชนนาวิเพื่อการสื่อสาร เพื่อพนักำกำลังมวลชนของ ทรภ.๒ ในการแจ้งข้อมูลข่าวสารให้ทางราชการทราบ

๓. กิจกรรมเชิงพหุวัฒนธรรม – ผู้นำมวลชนสมานฉันท์ เพื่อสร้างความปรองดอง และการอยู่ร่วมกันบนความแตกต่างของผู้นำชุมชนไทยพุทธและผู้นำชุมชนมุสลิมในพื้นที่อำเภอสิงหนคร

โดยการดำเนินโครงการดังกล่าว สามารถนอกจากตอบสนองทั้ง ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์หลักของ พมพ.แล้ว ยังเป็นการแก้ปัญหาเชิงซ้อนในพื้นที่ อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา อย่างค่อยเป็นค่อยไป มีกรอบระยะเวลาดำเนินการ ๓ ปี ตั้งแต่ **งป. ๖๒ - ๖๔** รายละเอียดตามตาราง

วิธีการคัดเลือก ชุมชน	ชุมชนที่ได้ คัดเลือก	กิจกรรมสนับสนุนชุมชน	วิธีการคัดเลือก กิจกรรม	ผลสัมฤทธิ์ที่ต้องการ
ชุมชนที่มีปัญหา เชิงซ้อนด้าน ความมั่นคง	อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา	การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ ยาเสพติด	ยุทธศาสตร์เสริมสร้าง ภูมิคุ้มกัน	ชุมชนมีภูมิคุ้มกันต่อ ความมั่นคงในรูปแบบ ใหม่
		ชุมชนรักษ่าพายุลิน		
		การพัฒนาอาชีพและรายได้		
		การอบรมกำลังประชาชน	ยุทธศาสตร์การ จัดระบบป้องกันฯ	เครือข่ายเฝ้าระวังด้าน ความมั่นคง
		ชุมชนนารีเพื่อการสื่อสาร	ยุทธศาสตร์เสริมสร้าง วัฒนธรรม	ความปรองดอง แตกต่างแต่ไม่แตกแยก
		ผู้นำมวลชนสมานฉันท์		

สำหรับชุมชนในพื้นที่โดยรอบ อ.เมือง จังหวัดสงขลา นั้น ทพเรือภาคที่ ๒ ได้จัดกิจกรรมฟุตบอลเยาวชนร่วมใจด้านภัยยาเสพติด โดยจัดการแข่งขันเป็น ๒ รุ่น รุ่นอายุ ๑๒-๑๔ ปี และรุ่นอายุ ๑๕-๑๘ ปี มีผู้ร่วมการแข่งขัน รุ่นละ ๘ ทีม รวม ๑๖ ทีม ผู้แข่งขัน เป็นเยาวชนในพื้นที่ อ.เมือง จังหวัดสงขลา ผลการจัดกิจกรรม ทำให้เยาวชนได้ใช้เวลาว่างในการพัฒนาทักษะด้านกีฬาทางไกลยาเสพติด มีผู้แข่งขัน และผู้ร่วมชมการแข่งขันจำนวนมาก มีผลสัมฤทธิ์เป็นที่น่าพอใจและ ทพเรือภาคที่ ๒ จะยังคงจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับ ชุมชน ที่สำคัญในพื้นที่รับผิดชอบต่อไป

ทพเรือภาคที่ ๒ ดำเนินการตามแผนงานของ กพร.ทร. ในการจัดกิจกรรมค่ายเยาวชนอนุรักษ์เป็นประจำทุกปี โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นเยาวชนในพื้นที่ จังหวัดชายทะเล ๕ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดสุราษฎร์ธานี จังหวัดนครศรีธรรมราช จังหวัดสงขลา จังหวัดปัตตานี และจังหวัดนราธิวาส ทั้งนี้ การคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายจะเน้นเยาวชนในพื้นที่อำเภอชายทะเลหมื่นเวียนกันไปที่ ๓๐ อำเภอ เพื่อให้สร้างกลุ่มเยาวชนผู้นำ ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติควบคู่ไปกับการให้ความรู้เกี่ยวกับพิษภัยของยาเสพติด

การกำหนดชุมชนของทพเรือภาคที่ ๒ เป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อเสริมความมั่นคงของชาติ พ.ศ.๒๕๕๘ กำหนดชุมชนในความรับผิดชอบของ ทรภ.๒ ไว้ ๕ จังหวัด ๓๐ อำเภอ ๒๘๘ ตำบลชายทะเล ซึ่งทพเรือภาคที่ ๒ มีการแต่งตั้งผู้บริหารระดับกลาง ปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) เพื่อร่วมจัดทำแผนงานความมั่นคงร่วมกับทางจังหวัดและผู้แทนภาคประชาชนในพื้นที่ โดยมี รองผู้ว่าราชการจังหวัดฝ่ายความมั่นคงเป็นประธานฯ มีการประชุมตามวงรอบ เพื่อจัดทำแผนงานด้านความมั่นคง ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อเสริมความมั่นคงของชาติ พ.ศ.๒๕๕๘

ผู้บริหารของทพเรือภาคที่ ๒ เป็นกลไกหลักในการดำเนินการเพื่อสร้างชุมชนเข้มแข็ง โดย ยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อเสริมความมั่นคงของชาติ พ.ศ.๒๕๕๘ กำหนด ให้ผู้บริหารระดับสูง

ของ ทรภ.๒ ทำหน้าที่ประธาน รองประธาน คณะกรรมการพัฒนาเพื่อความมั่นคงในระดับพื้นที่ ในเขตทัพเรือภาคที่ ๒ (พมพ.ทรภ.๒) และกำหนดให้ เสนาธิการ ทัพเรือภาคที่ ๒ เป็น หัวหน้าสำนักงานฝ่ายเลขาคณะกรรมการพัฒนาเพื่อความมั่นคงในระดับพื้นที่ในเขตทัพเรือภาคที่ ๒ (สล.พมพ.ทรภ.๒) ทั้งนี้ คณะผู้บังคับบัญชาระดับสูงของ ทรภ.๒ ได้เข้าร่วมพิจารณากำหนด แผนงานในการสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน ในเชิงบูรณาการร่วมกับจังหวัดและส่วนราชการอื่น โดย ผบ.ทรภ.๒ จะเป็นประธานการประชุมผู้บริหาร พมพ.ทรภ.๒ ร่วมกับผู้ว่าราชการจังหวัด ๕ จังหวัดและ หน.ส่วนราชการอื่นๆ ปีละ ๒ ครั้ง และ เสธ.ทรภ.๒ จะเป็นประธานการประชุม สล.พมพ.ทรภ.๒ ร่วมกับ เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการต่างๆ ปีละ ๒ ครั้ง โดยที่ประชุมจะร่วม พิจารณาแผนงานที่ดำเนินการไปแล้ว พร้อมอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนงาน รวมทั้ง ร่วมให้ความเห็นชอบแผนงาน พมพ.ทรภ.๒ ของปี งบประมาณ ถัดไป ซึ่งการดำเนินการที่ผ่านมา พมพ.ทรภ.๒ ได้รับคำชมเชยจาก สมช. และ ทร. ถึงผลสำเร็จในการดำเนินโครงการ อันเกิดจากความมุ่งมั่นของผู้บังคับบัญชาและบุคลากรของ ทรภ.๒



หมวด ๑

การนำองค์กร

ปรับแก้ไข ๑๐ มิ.ย.๖๒